

**OBRAS SOCIAIS DA ASSOCIAÇÃO
ESPÍRITA “FRANCISCO THIESEN”**

**PROGRAMA
DE
APRENDIZAGEM**

Projeto Jovem Aprendiz

Atendimento a Jovens entre 14 e 18 anos



1. Justificativa

A cidade de São Carlos tem enfrentado dificuldades no atendimento a seus jovens, sobretudo àqueles com idade acima de 15 anos. Há grande carência de iniciativas voltadas a esse público na cidade. Tanto o Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) quanto o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) reconhecem a carência de iniciativas voltadas a esse público.

O Projeto Jovem Aprendiz visa minorar dois sérios problemas existentes, não só em São Carlos, mas também em todo o país: a dificuldade da obtenção do Primeiro Emprego e a carência no atendimento à juventude.

A experiência tem mostrado que jovens bem qualificados acabam sendo contratados pela empresa após o período de aprendizagem. Busca-se assim oferecer condições ao jovem de manter-se no mercado, mesmo findo o contrato de aprendizagem.

Com esta medida, cerca de 80 jovens anualmente estarão fora das ruas, complementando as ações de outros cursos semelhantes na cidade, fora do fácil acesso aos vícios, fora da estrutura social existente, que leva sempre à degradação do ser humano.

2. Espaço Físico

Para o curso de Aprendizagem a instituição dispõe de diversas salas, sendo a sala utilizada para o curso com 20 m², cozinha para preparação do lanche e dois banheiros. A sede da instituição conta ainda com mais 2 salas utilizadas em outras atividades e 1 sala de informática. A casa onde a instituição se localiza é alugada, estando em andamento a construção da sede definitiva desde 2006.

3. Equipamentos

Estão disponíveis para o programa de aprendizagem 23 carteiras (mesa e cadeira), 6 microcomputadores para as aulas de informática, além de lousas e retroprojetores.

4. Dos Aprendizes

Serão admitidos para a Fase de Preparação jovens entre 14 anos e 16 anos, visando estarem em idade adequada para a contratação, findo o período de preparação.



Em preparação, a meta é atender 30 jovens por semestre. Acrescendo-se aos que estarão no mercado de trabalho (cerca de 50), a instituição terá sob sua responsabilidade 80 aprendizes.

5. Recursos Didáticos

A dinâmica das aulas ministradas é variável, geralmente havendo alternância entre estudos em grupo, trabalho, individual e exposição. São também convidadas pessoas da sociedade ligadas às áreas afins dos módulos do curso, visando enriquecer os conhecimentos dos educandos.

6. Horário de funcionamento

As turmas funcionam no período da tarde, em dois turnos: das 13:30h às 15:30h e das 15:40h às 17:40h.

7. Dos Educadores

O curso conta com os seguintes educadores:

Marília de Paula, formada em licenciatura em letras pela UNESP – Araraquara;

Willians Jorge Rodrigues, Engenheiro Eletricista, formado pela USP – São Carlos, Diretor de Patrimônio da Instituição;

8. O Curso

O Programa de Aprendizagem divide-se em duas etapas. As etapas são preparação para o trabalho, aprendizado prático e ações de qualificação.

8.1. Preparação para o Trabalho: A primeira realiza-se antes da inserção do jovem no mercado de trabalho e tem duração semestral. Tem por objetivo oferecer uma formação de conteúdos básicos aos alunos para que os mesmos estejam aptos a trabalhar. Para essa etapa, o quadro de disciplinas é o seguinte:

Cidadania e Direitos Humanos	Temas Transversais	Apoio à elevação da escolaridade	Inserção digital	Temas Relacionados ao trabalho
Transformação social	Educação Ambiental; Sanitária, Fiscal, Previdenciária, de Trânsito	Desenvolvimento de métodos próprios de Aprender	Domínio de <i>softwares</i> para Edição de Textos, Planilha de Cálculo, Apresentação de Slides	Empregabilidade: mercados, desafios, oportunidades. Contextualização da empresa contratante no cenário econômico, político, social e administrativo. Missão da empresa. Valores. Histórico do setor.
Construção da democracia	Diversidade Cultural,	Interpretação de textos	Uso da INTERNET e ambientes de rede	Introdução às Ações de Empreendedorismo, Cooperativismo e Associativismo. Visão dos processos do empreendedorismo: identificação de oportunidades de negócios, planejamento e gestão coletiva. Desenvolvimento de habilidades empreendedoras.
Ética	Sexualidade e Afetividade	Incentivo à leitura e elaboração de textos	Novas Tecnologias no Trabalho	Segurança no trabalho
Instrumentos legais: Constituição Federal, Lei 8.609 de 13.07.1990; Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA; Legislação Trabalhista; Código de Defesa do Consumidor Direitos da pessoa com deficiência Estatuto dos Idosos	DST/AIDS	Introdução de práticas de raciocínio lógico-matemático.		Teste Vocacional
Direitos Cívicos, Políticos e Sociais	Violência			Higiene pessoal e ambiental. Organização pessoal e do ambiente de trabalho.
Voluntariado e Trabalho Social	Drogas lícitas e ilícitas.			Relações Intra e Interpessoais
				Postura Profissional
				Globalização de mercados
Carga horária				Elaboração de curriculum vitae
58 horas	28 horas	58 horas	28 horas	28 horas

TOTAL: 200 horas

8.2. Os Cursos para o desenvolvimento de habilidades específicas serão escolhidos conforme a atividade desempenhada no aprendizado prático na empresa, com acompanhamento semanal de 4 horas.



8.2.1. Educação para o desenvolvimento de valores pessoais e sociais

A metodologia de ensino será composta de combinação de inúmeras técnicas, estratégias, métodos e procedimentos, tais como:

- Dinâmica de Grupo (discussão em pequenos grupos, grupos de coicho, painel, tempestade cerebral e outras.);
- Estudo dirigido;
- Dramatizações;
- Estudo de casos;
- Jogos educativos;
- Experimentações;
- Demonstrações;
- Filmes;
- Musicas.

Estas atividades serão desenvolvidas aos sábados, das 8:30h e 12:30h, durante um ano, totalizando 160 horas.

8.3 Aprendizado Prático

O Aprendizado Prático será realizado na empresa de segunda a sexta-feira onde o adolescente cumprirá a carga horária de 4 horas diárias.

O Adolescente será permanentemente acompanhado e avaliado durante todas as etapas do Projeto Jovem Aprendiz.

9. MECANISMOS DE ACOMPANHAMENTO, AVALIAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DO APRENDIZADO

A avaliação constitui uma das atividades fundamentais em todo processo educativo, sendo parte integrante dele e não uma etapa isolada. Deve estar sempre articulada aos objetivos. É por meio dela que haverá a comprovação de que os resultados desejados foram alcançados.



Assim a avaliação aqui proposta se dará de forma contínua e participativa, envolvendo tanto os coordenadores e educadores, quanto os alunos, por meio dela serão levantados de forma organizada dados e informações que permitam aferir a eficiência, a eficácia e efetividade do Programa.

O adolescente terá amplo acompanhamento na realização de suas atividades por equipe multidisciplinar especialmente preparada para a função, e será avaliado quanto aos conhecimentos, habilidades e atitudes desenvolvidas no processo ensino – aprendizagem. O processo de avaliação pela família (visitas, reuniões de pais), pela empresa (visitas, relatórios) e pela escola (acompanhamento escolar e contatos com a escola), em todo o processo de formação.

Serão fornecidos certificados ao término dos cursos.

7. ENCAMINHAMENTO AO TÉRMINO DO CONTRATO DE APRENDIZAGEM

Ao término da aprendizagem, o adolescente é cadastrado em um Banco de Dados para encaminhamentos ao mercado de trabalho.

Vale ressaltar que no período em que o aprendiz fica aguardando o devido encaminhamento, este continua sendo acompanhado pela entidade.

8. CARGA HORÁRIA

O Projeto Jovem Aprendiz tem carga horária de 2.260 horas assim distribuídas:

- 360 aulas teóricas, ministradas na sede das Obras Sociais da Associação Espírita “Francisco Thiesen”, antes e depois da contratação dos aprendizes;
- 1.900 horas – Aprendizado Prático na Empresa.

O adolescente iniciará o Programa de Aprendizagem cursando 200 horas em aulas ministradas de 2ª à 6ª feira.

Depois de cumprir esta etapa o Adolescente Aprendiz será encaminhado para o Aprendizado Prático na empresa e cumprirá os seguintes horários:

- de 2ª à 6ª feira cumprirá jornada de 04, 06 ou 08 horas diárias;



OBRAS SOCIAIS DA ASSOCIAÇÃO ESPÍRITA FRANCISCO THIESEN

CNPJ: 05.508.607 / 0001-09

Conselho Nacional de Assistência Social: 71010.002865/2006-33

Conselho Municipal da Criança e do Adolescente: nº. 033/04

Conselho Municipal de Assistência Social: nº. 040/2004

Utilidade Pública Municipal: Lei nº. 13.634/2005

- aos sábados cumprirá carga horária de 4 horas para complementação das 360 horas de Aprendizado Teórico.

Responsáveis pela elaboração do Plano de Aprendizagem

Gustavo B. Minetto – Presidente

Willians J. Rodrigues - Diretor